

# 株式会社ケアリング 子育て応援宣言！

(株)ケアリングは子どもを育てるご家庭を応援しています。  
産前産休育休取得はもちろん、さまざまなイベントや制度を取り入れております。



福岡県子育て応援宣言  
ケアリングのページはこちら



## イベント『運動会』

毎年7月に開催されるケアリング社上げての運動会。

普段土日も忙しいお父さんお母さんが子どもと一緒に楽しめることはないかと考え生まれたイベントです。  
子どもたちの為にお菓子やカラフルなおもちゃ、さらに社長手ずから風船を用意して、子どもたちにめいっぱい楽しんでもらいます。

普段と一味違うお父さんお母さんの勇姿に子ども達も大興奮です。



## イベント『クリスマスケーキ』

(株)ケアリングにて母・父子家庭の方で結束されている「ひまわりの会」

年に一度のクリスマスには「ひまわりの会」の皆様へクリスマスケーキをプレゼントさせていただきます。

毎年楽しみにして頂き「今年はどんなケーキ？」などのお声も頂きます。





## 取り組み事例 『企業主導型保育園』

「仕事に復帰したくても保育園が見つからない」「育休明けのになかなか保育園の認可がおりない」  
今まで育休を取得された方々の中でそういったお声を良く聞きます。

そこで今年(平成 31 年)に入ってケアリングが取り組んだのは「**企業主導型保育園**」を取り入れること  
です。

企業主導型保育園とは内閣府の推進する事業で、企業主導型の事業所内保育事業を主軸として、多様な  
就労形態に対応する保育サービスの拡大を行い、仕事と子育てとの両立に資することを目的としたもの  
です。

つまり今まで中々難しかった働き方に応じたサービスを受けられます。さらにケアリングは保育園と契約し、  
保育園料を割引価格にて利用できるように致しました。



## その他取り組み事例

- ・社内報への掲載
- ・管理職員研修の実施により、育児休業制度の周知・取得の促進に努めます
- ・育児休業中の代替要員（直接雇用）を確保します
- ・職場復帰 1 カ月前に勤務の可能時間、土日勤務の可否、子どもの預け先等のきめ細かな相談  
を実施します
- ・両立支援への取り組みとして、毎週木曜日の「ノー残業デー」の導入
- ・子供との時間を増やすため、業務の効率化を図り、長時間労働を抑制します